Согласовано:

Председатель ПК

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Ахмедбегов Ш.А

Утверждаю:

Ио директора \_\_\_\_\_\_\_Саадулаева И.С

 **01.03.2022**

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**о премировании педагогических работников, специалистов,**

**служащих, рабочих ГКОУ РД «СОШ Ботлихского района»**

1. **Общие положения.**
	1. Настоящее Положение об оплате труда работников ГКОУ РД «СОШ Ботлихского района» (далее - Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, с Законом Российской Федерации от 29.12.2012 года № 273 «Об образовании в Российской Федерации», на основании Постановления Правительства РД от 19.10.2020г. №223 «Об утверждении Положений об оплате труда работников государственных бюджетных и казенных учреждений, находящихся в ведении Министерства труда и социального развития Республики Дагестан» (с изменениями и дополнениями на 18 февраля 2022 года ).
	2. Настоящее положение о премировании является локальным нормативным актом, регламентирующим показатели премирования работников, размер и порядок назначения премий, иные вопросы, касающиеся премирования работников.
	3. Положение вводится с целью повысить материальную заинтересованность работников школы в получении максимального эффекта от своей деятельности.
	4. Премирование осуществляется на основе индивидуальной оценки администрацией школы личного вклада каждого работника в обеспечение выполнения образовательным учреждением уставных задач и договорных обязательств с учетом мнения профсоюзного комитета, а также на основании ходатайств.
	5. Премирование работников по результатам их труда есть право, а не обязанность руководителя и зависит, в частности, от количества и качества труда работников, финансового состояния образовательного учреждения и прочих факторов, которые могут оказывать влияние на сам факт и размер премирования.
2. **Основания для премирования.**
	1. **Педагогические работники премируются за:**

2.1.1. высокий уровень преподавания с использованием активных методов обучения, применение компьютерных технологий, технических средств обучения

2.1.2. активную работу с учащимися по развитию у них навыков научно-исследовательской, творческой деятельности

2.1.3. качественное исполнение функций классного руководителя

2.1.4. своевременное и качественное планирование образовательного процесса

2.1.5. качество знаний, навыков, умений учащихся (по итогам контроля во всех его формах)

2.1.6. качество диагностической, аналитической функции педагога (по аналитическим справкам)

2.1.7. результативное участие педагогов и детей в конкурсах, смотрах, соревнованиях, олимпиадах

2.1.8. работу с учащимися, имеющими диагноз «Общее недоразвитие речи» (для учителя-логопеда)

2.1.9. организацию и проведение текущего ремонта школы

2.1.10. участие в реализации комплексного проекта модернизации образования

2.1.11. За организацию и проведение работы по ПДД с учащимися:

2.1.12. За организацию и проведение работы по противопожарной безопасности с учащимися:

2.1.13. За организацию и проведение летней трудовой практики:

2.1.14. За руководство аттестационной комиссией

**2.2. Работники школы премируются за:**

2.2.1. организацию и проведение работы с опекаемыми детьми

2.2.2. организацию и проведение работы по социальному страхованию

2.2.3. организацию и проведение работы по охране труда

2.2.4. руководство профсоюзной организацией

2.2.5. организацию и проведение работы с библиотечным активом, работы по вывозу учебной литературы (заведующий библиотекой, библиотекарь)

2.2.6. За организацию и проведение работы по охране труда и технике безопасности

2.2.7. За организацию и проведение работы по противопожарной безопасности

2.2.8. За обслуживание средств вычислительной техники (при отсутствии штатной должности по обслуживанию техники)

**2.3. Учебно-вспомогательный персонал и технические работники премируется за:**

2.3.1. эффективность и качество выполняемых работ

2.3.2. своевременное и качественное исполнение должностных обязанностей, соблюдения норм охраны труда и техники безопасности

2.3.3. оперативность в устранении аварийных ситуаций

2.3.4. подготовку школы к новому учебному году, проведение текущего ремонта

**3. Заключительные положения**

3.1. Настоящее Положение вступает в силу со дня утверждения его директором учреждения и действует до замены новым.

3.2. О введении в действие настоящего Положения, о внесение в него изменений и дополнений, о его отмене работники учреждения предупреждаются на Общем собрании работников.

3.3. Изменения и дополнения в настоящем Положении могут быть внесены директором учреждения с учетом мнения профсоюзного комитета в соответствии с действующим законодательством РФ.