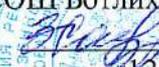


СОГЛАСОВАНО:

Председатель ПК

 /Абдулгапурова Д.К./

«12» марта 2025г.

УТВЕРЖДАЮ:  
Директор ГКОУ РД  
«СОШ Ботлихского района»  
 /З.З.Сагитов/  
«12» марта 2025г.



## ПОЛОЖЕНИЕ

о распределении стимулирующих выплат работников  
ГКОУ РД «СОШ Ботлихского района»

Настоящее Положение разработано в соответствии со следующими нормативно- правовыми документами и вступает в силу с 12.03.2025г.:

1. Федеральным законом от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
2. Законом Республики Дагестан от 7 апреля 2009 года N 25 «О новых системах оплаты труда работников государственных учреждений Республики Дагестан»;
3. Постановлением Правительства Республики Дагестан от 28 апреля 2009 года N 117 «О введении новых систем оплаты труда работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений Республики Дагестан»;
4. Постановлением Правительства Республики Дагестан от 8 октября 2009 года N 345 «Об утверждении Положения об оплате труда работников государственных казенных, бюджетных и автономных образовательных организаций, находящихся в ведении Министерства образования и науки Республики Дагестан»;
5. Постановлением Правительства РД от 30 июля 2021 года N 195 «О внесении изменений в Положение об оплате труда работников государственных казенных, бюджетных и автономных образовательных организаций, находящихся в ведении Минобрнауки РД»;
6. Постановлением Правительства РД от 26 февраля 2025 года N35 «О внесении изменений в Положение об оплате труда работников государственных казенных, бюджетных и автономных образовательных организаций, находящихся в ведении Минобрнауки РД»;

## **1. Общие положения**

**1.1.** Настоящее Положение является локальным нормативным актом, разработано с целью усиления материальной заинтересованности работников ГКОУ РД «СОШ Ботлихского района» (далее - Учреждение) в повышении качества образовательного и воспитательного процесса, развитии творческой инициативы и активности при выполнении поставленных задач, успешного и добросовестного исполнения должностных обязанностей.

**1.2.** Основанием для стимулирования работников Учреждения является качественное исполнение должностных обязанностей, строгое соблюдение устава, правил внутреннего трудового распорядка, успешное и своевременное выполнение плановых мероприятий, систематическое повышение квалификации, неукоснительное соблюдение норм трудовой дисциплины и профессиональной этики, четкое и своевременное исполнение приказов и распоряжений вышестоящих органов, руководителя Учреждения, решений педагогического совета Учреждения.

**1.3.** Размер выплат зависит от наличия средств стимулирующей части фонда оплаты труда, количества набранных баллов работниками по установленным показателям эффективности деятельности и других стимулирующих выплат с начислением районного и северного коэффициентов, согласно фактически отработанному времени и доли ставки, занятой работником.

**1.4.** Установление выплат осуществляется в соответствии с данным Положением.

**1.5.** Положение предусматривает единые принципы установления выплат стимулирующего характера всем работникам Учреждения, определяет их виды, условия и порядок установления.

**1.6.** Каждый работник имеет право получить полную информацию о выплатах стимулирующего характера.

## **2. Виды выплат стимулирующего характера**

**2.1** В соответствии с перечнем видов выплат стимулирующего характера в государственных учреждениях Республики Дагестан, утвержденным постановлением Правительства Республики Дагестан от 28 апреля 2009 года N 117, работникам устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

- за интенсивность и высокие результаты работы;
- за качество выполняемых работ;
- за стаж непрерывной работы, выслугу лет;
- премиальные выплаты по итогам работы.

Выплаты стимулирующего характера устанавливаются в процентах к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников (за наличие звания, за стаж педагогической работы и молодому специалисту) или в абсолютных размерах по соответствующим квалификационным уровням профессиональной квалификационной группы (за качество выполняемой работы, интенсивность и высокие результаты труда, премиальные выплаты).

В целях принятия решения об осуществлении выплат стимулирующего характера в учреждении создается комиссия, в которую входят руководитель организации, представители коллегиальных органов управления образовательной организации, профсоюзной организации, а также представитель органа государственной власти Республики Дагестан, осуществляющего функции и полномочия Учредителя.

Стимулирующие выплаты осуществляются в пределах бюджетных ассигнований республиканского бюджета Республики Дагестан, предусмотренных на оплату труда работников организации, а также средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, направляемых организацией на оплату труда работников.

**2.2** Стимулирующие выплаты за интенсивность и высокие результаты работы производятся работникам учреждения за:

- интенсивность и напряженность работы, связанные со спецификой контингента и большим разнообразием развивающихся программ;
- особый режим работы;
- непосредственное участие в реализации приоритетных национальных проектов, федеральных, республиканских программ;
- организацию и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения.

**2.3** К выплатам стимулирующего характера за качество выполняемой работы относятся:

- а) стимулирующие выплаты педагогическим работникам за наличие почетного звания: лицам, награжденным знаком "Почетный работник общего образования Российской Федерации", "Почетный работник сферы образования Российской Федерации", "Почетный работник воспитания и просвещения Российской Федерации", - 10 процентов оклада (должностного оклада); лицам, награжденным знаком "Почетный работник начального профессионального образования Российской Федерации", - 10 процентов оклада (должностного оклада); лицам, награжденным знаком "Почетный работник среднего профессионального образования Российской Федерации", - 10 процентов оклада (должностного оклада).

При наличии у педагогического работника учебной нагрузки от одной ставки и выше оплата за наличие почетного звания производится от одной ставки. В случае, когда педагогический работник имеет учебную нагрузку менее одной ставки, оплата производится пропорционально отработанному времени.

Директорам учреждений и их заместителям производится оплата за наличие почетного звания только в том случае, если они ведут учебную нагрузку, за часы учебной нагрузки. Оплата производится от ставки заработной платы пропорционально отработанному времени. При наличии нескольких почетных званий оплата производится по одному основанию, имеющему наибольшее значение;

б) стимулирующие выплаты молодым специалистам в первые 3 года работы выплачиваются в размере 20 процентов от оклада.

Молодым считается дипломированный специалист (в том числе бакалавр, магистр, вне зависимости от формы обучения), который в первые 2 года после окончания учреждения среднего или высшего профессионального образования устроился на работу в учреждение на должность, относящуюся к основному персоналу (педагогическому) учреждения;

в) стимулирующие выплаты водителям автомобилей всех типов, имеющим:

1-й класс - 15 процентов оклада (должностного оклада);

2-й класс - 5 процентов оклада (должностного оклада).

**2.4** Выплаты стимулирующего характера за стаж непрерывной работы устанавливается в виде надбавки к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работникам учреждения за продолжительность педагогической работы в учреждениях образования.

Работникам, занимающим по совместительству штатные должности в учреждениях, надбавка выплачивается в порядке и на условиях, предусмотренных для этих должностей.

Надбавка за стаж непрерывной работы выплачивается с момента возникновения права на назначение или изменения размера этой надбавки на основании приказа руководителя учреждения. Директор учреждения несет ответственность за своевременный пересмотр размера ежемесячной надбавки за стаж непрерывной работы работникам учреждения.

Основным документом для определения стажа работы, дающего право на получение ежемесячной надбавки к должностному окладу работникам учреждения, является трудовая книжка. В качестве дополнительных документов могут представляться справки соответствующих

организаций, подтверждающие наличие сведений, имеющих значение при определении права на ежемесячную надбавку к должностному окладу за стаж непрерывной работы, заверенные подписью руководителя и печатью.

Размер исчисления стимулирующих выплат за стаж педагогической работы определен в следующих размерах от должностных окладов (ставок заработной платы) с учетом учебной нагрузки:

от 3 до 5 лет – 2 %;

от 5 до 10 лет – 3 %;

от 10 до 15 лет – 4 %;

свыше 15 лет – 5 %

При наличии у педагогических работников учебной нагрузки от одной ставки и выше оплата за стаж педагогической работы начисляется от одной ставки. В случае, когда педагогический работник имеет учебную нагрузку менее одной ставки, оплата производится пропорционально отработанному времени.

Премияльные выплаты по итогам работы устанавливаются работникам учреждений за: официально зафиксированные достижения учащихся в олимпиадах, конкурсах, исследовательской работе;

разработку программ кружков и факультативов;

официально зафиксированные достижения педагога в конкурсах и исследовательской работе;

организацию внеучебных мероприятий, в том числе социальных проектов; участие педагога в экспериментальной или научно-методической деятельности, в том числе активное участие в семинарах, конференциях, методических объединениях;

создание сетевых, инновационных программ, в том числе элективных курсов, в рамках профильного обучения, утвержденных внешними рецензентами;

авторские программы разного типа; образцовое содержание кабинета;

высокий уровень организации и проведения итоговой и промежуточной аттестации учащихся;

высокий уровень организации и контроля (мониторинга) учебно-воспитательного процесса;

качественную организацию работы общественных органов, участвующих в управлении школой (экспертно-методический совет, педагогический совет, органы ученического самоуправления и т.д.);

сохранение контингента учащихся в 10-11 классах;

обеспечение выполнения требований пожарной и электробезопасности, охраны труда;

высокое качество подготовки и организации ремонтных работ; своевременное обеспечение

необходимым инвентарем образовательного процесса;

Работники учреждений премируются:

а) в случае поощрения:

Правительством Республика Дагестан – в размере 10 000 рублей; Главой Республики Дагестан – в

размере 15 000 рублей; Правительством Российской Федерации – в размере 15 000 рублей;

Президентом Российской Федерации – в размере 20 000 рублей;

б) при награждении:

орденами и медалями Российской Федерации – в размере 20 000 рублей; ведомственными наградами:

Почетной грамотой Министерства образования и науки Российской Федерации (нагрудным знаком) – в размере 10 000 рублей;

Почетной грамотой Министерства образования и науки Республики Дагестан – в размере 5 000 рублей.

**2.5** Премияльные выплаты по итогам работы устанавливаются работникам учреждений за:

официально зафиксированные достижения учащихся в олимпиадах, конкурсах,

исследовательской работе; разработку программ кружков и факультативов;

официально зафиксированные достижения педагога в конкурсах и исследовательской работе;

организацию внеучебных мероприятий, в том числе социальных проектов; участие педагога в экспериментальной или научно-методической деятельности, в том числе активное участие в семинарах, конференциях, методических объединениях; создание сетевых, инновационных

программ, в том числе элективных курсов, в рамках профильного обучения, утвержденных внешними рецензентами;

авторские программы разного типа; образцовое содержание кабинета;

высокий уровень организации и проведения итоговой и промежуточной аттестации учащихся;

высокий уровень организации и контроля (мониторинга) учебно-воспитательного процесса;

качественную организацию работы общественных органов, участвующих в управлении школой

(экспертно-методический совет, педагогический совет, органы ученического самоуправления и т.д.);

сохранение контингента учащихся в 10-11 классах; обеспечение выполнения требований пожарной и электробезопасности, охраны труда; высокое качество подготовки и организации ремонтных работ; своевременное обеспечение необходимым инвентарем образовательного процесса; внедрение новых программ, положений, подготовка экономических расчетов; качественное ведение документации на основании актов внешнего контроля; отсутствие жалоб со стороны работников.

**2.6.** Работники учреждений премируются:

а) в случае поощрения:

Правительством Республики Дагестан - в размере 10 000 рублей;

Главой Республики Дагестан - в размере 15 000 рублей;

Правительством Российской Федерации - в размере 15 000 рублей;

Президентом Российской Федерации - в размере 20 000 рублей;

б) при награждении:

орденами и медалями Российской Федерации - в размере 20 000 рублей;

ведомственными наградами:

Почетной грамотой Министерства образования и науки Российской Федерации (нагрудным знаком) - в размере 10 000 рублей;

Почетной грамотой Министерства образования и науки Республики Дагестан - в размере 5 000 рублей.

Средства на оплату труда, формируемые за счет бюджетных ассигнований республиканского бюджета Республики Дагестан, могут направляться учреждением на выплаты стимулирующего характера. При этом объем средств на указанные выплаты рассчитывается от общего фонда оплаты труда с учетом повышающих коэффициентов и компенсационных выплат и должен составлять: для педагогических работников общеобразовательных учреждений - не менее 5 процентов; для педагогических работников дошкольных образовательных учреждений - не менее 5 процентов; для преподавателей и мастеров производственного обучения образовательных учреждений профессионального образования - не менее 5 процентов; для лиц, занимающих другие должности, не менее 5 процентов.

### **3. Формирование фонда стимулирующих выплат**

**3.1.** Выплаты стимулирующего характера, утвержденные в Положении, выплачиваются работникам при наличии стимулирующего фонда оплаты труда и могут изменяться в зависимости от изменения фонда оплаты труда.

**3.2.** Формирование фонда стимулирования Учреждения осуществляется в пределах объема средств на текущий финансовый год из части основного фонда оплаты труда Учреждения на стимулирующие выплаты из средств субвенции на обеспечение государственных гарантий прав граждан на получение общего образования.

### **4. Заключительные положения**

**4.1.** Изменения в настоящее Положение вносятся по предложению директора, Комиссии, педагогического совета или собрания трудового коллектива Учреждения.

**4.2.** Премирование производится в соответствии с настоящим Положением, которое разрабатывается администрацией, утверждается директором, по согласованию с профсоюзным комитетом.