

СОГЛАСОВАНО:
Председатель ПК
 /Абдулгапурова Д.К./

«12» марта 2025г.

УТВЕРЖДАЮ:
Директор ГКОУ РД
«СОШ Ботлихского района»
 Б.З.Сагитов/
«12» марта 2025г.
Приказ №18 от 12.13.2025г.

ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда работников государственного казенного общеобразовательного учреждения Республики Дагестан «Средняя общеобразовательная школа Ботлихского района»

І. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Законом Республики Дагестан от 7 апреля 2009 года N 25 «О новых системах оплаты труда работников государственных учреждений Республики Дагестан»; постановлением Правительства Республики Дагестан от 28 апреля 2009 года N 117 «О введении новых систем оплаты труда работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений Республики Дагестан»; Постановлением Правительства Республики Дагестан от 8 октября 2009 года N 345 «Об утверждении Положения об оплате труда работников государственных казенных, бюджетных и автономных образовательных организаций, находящихся в ведении Министерства образования и науки Республики Дагестан»; Постановлением Правительства РД от 30 июля 2021 года N 195 «О внесении изменений в Положение об оплате труда работников государственных казенных, бюджетных и автономных образовательных организаций, находящихся в ведении Минобрнауки РД»; Постановлением Правительства РД от 26 февраля 2025 года N35 «О внесении изменений в Положение об оплате труда работников государственных казенных, бюджетных и автономных образовательных организаций, находящихся в ведении Минобрнауки РД»;

Положение применяется при определении размера заработной платы работников муниципальных казенных, бюджетных и автономных образовательных организаций (далее – учреждения), и включает в себя:

- размеры окладов (должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам руководителей структурных подразделений и специалистов учреждений, устанавливаемых на основе утвержденных приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05 мая 2008 года № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования»;
- размеры повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам) и критериям установления;
- условия оплаты труда директоров, заместителей директоров и главных бухгалтеров учреждений;
- условия осуществления и размеры выплат компенсационного характера;
- условия осуществления и размеры выплат стимулирующего характера.

1.2. Системы оплаты труда работников учреждений, включающие размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, выплаты компенсационного и стимулирующего характера, устанавливаются коллективными договорами (соглашениями), локальными нормативными актами (положениями) в соответствии с действующим законодательством, нормативными правовыми актами Республики Дагестан и настоящим Положением с учетом решения представительного органа работников (профсоюза).

1.3. С учетом условий труда работникам учреждений устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 4 настоящего Положения, и выплаты стимулирующего характера, предусмотренные разделом настоящего Положения.

1.4. В соответствии со статьей 57 Трудового кодекса Российской Федерации условия оплаты труда (в том числе оклад (должностной оклад) или ставка заработной платы работника, доплаты, надбавки и поощрительные выплаты) являются обязательными для включения в трудовой договор.

1.5. Финансовое обеспечение расходных обязательств, связанных с реализацией настоящего Положения, осуществляется в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных в установленном порядке на обеспечение выполнения функций муниципальных казенных учреждений, а также на предоставление муниципальным бюджетным и автономным учреждениям субсидии на финансовое обеспечение выполнения ими муниципального задания на оказание муниципальных услуг (выполнение работ) физическим и (или) юридическим лицам на соответствующий финансовый год.

1.6. В случаях, когда месячная заработная плата работника учреждения, полностью отработавшего за этот

период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), с учетом всех выплат компенсационного и стимулирующего характера окажется ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством, работнику производится доплата до минимального размера оплаты труда.

1.7. Оплата труда лиц, работающих по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени. Определение размеров заработной платы по работе, выполняемой в порядке совместительства, производится отдельно.

II. Размеры окладов (должностных окладов) работников учреждений, размеры повышающих коэффициентов к окладам отдельных работников и критерии их установления

2.1. Должностные оклады по профессиональным квалификационным группам должностей работников образования (за исключением должностей высшего и дополнительного профессионального образования) устанавливаются в следующих размерах:

2.1.1 Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня:

Наименование должности	Размер должностного оклада, ставки заработной платы (рублей)
Вожатый; помощник воспитателя; секретарь учебной части	6464

2.1.2 Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников:

квалификационный уровень	Наименование должности	Размер должностного оклада, ставки заработной платы (рублей)
1	2	3
1й квалификационный уровень	➤ Инструктор по труду	13 535
	➤ Инструктор по физической культуре,	
	➤ музыкальный руководитель,	
	➤ старший вожатый:	
	<i>при наличии I квалификационной категории</i>	14 616
	<i>при наличии высшей квалификационной категории</i>	15 787
	<i>при наличии квалификационной категории «педагог-наставник», «педагог-методист»</i>	17 050
2й квалификационный уровень	➤ инструктор-методист,	14 616
	➤ педагог дополнительного образования,	
	➤ педагог-организатор,	
	➤ концертмейстер,	
	➤ социальный педагог,	
	➤ тренер-преподаватель:	
	<i>при наличии I квалификационной категории</i>	15 787
	<i>при наличии высшей квалификационной категории</i>	17 050
	<i>при наличии квалификационной категории «педагог-наставник», «педагог-методист»</i>	18 331
3й квалификационный уровень	➤ педагог-психолог,	14 616
	➤ старший инструктор-методист,	
	➤ старший педагог дополнительного образования,	
	➤ старший тренер-преподаватель,	
	➤ воспитатель (за исключением воспитателя дошкольного образования),	
	➤ мастер производственного обучения,	
	➤ методист:	
	<i>при наличии I квалификационной категории</i>	15 787
	<i>при наличии высшей квалификационной категории</i>	17 050
	<i>при наличии квалификационной категории «педагог-наставник», «педагог-методист»</i>	18 331
	➤ воспитатель дошкольного образования:	15 792
	<i>при наличии I квалификационной категории</i>	17 053
	<i>при наличии высшей квалификационной категории</i>	18 331
	<i>при наличии квалификационной категории «педагог-наставник»,</i>	19 797

	«педагог-методист»	
4й квалификацион ный уровень	➤ педагог-библиотекарь, ➤ преподаватель-организатор ОБЖ, ➤ руководитель физического воспитания, ➤ старший методист, ➤ преподаватель (кроме должностей преподавателей, отнесенных к профессорско-преподавательскому составу), ➤ тьютор (за исключением тьюторов, занятых в сфере высшего и дополнительного профессионального образования), ➤ учитель-дефектолог, ➤ учитель-логопед (логопед): <i>при наличии I квалификационной категории</i> <i>при наличии высшей квалификационной категории</i> <i>при наличии квалификационной категории «педагог-наставник», «педагог-методист»</i> ➤ учитель, старший воспитатель: <i>при наличии I квалификационной категории</i> <i>при наличии высшей квалификационной категории</i> <i>при наличии квалификационной категории «педагог-наставник», «педагог-методист»</i>	14 616 15 787 17 050 18 331 15 792 17 053 18 331 19 797

В оклады (должностные оклады) педагогических работников включен размер ежемесячной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями

2.1.3 Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений:

квалификацион ный уровень	Наименование должности	Размер должностно го оклада, ставки зарботной платы (рублей)
1	2	3
1й квалификацион ный уровень	➤ заведующий, ➤ начальник структурных подразделений: кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно-консультационным пунктом, учебной (учебно-производственной мастерской и другими структурными подразделениями, реализующими общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей (кроме должностей руководителей структурных подразделений, отнесенных ко II квалификационному уровню):	13 535
	• при работе в учреждении, отнесенной в III группе по оплате труда руководителей, и наличии высшей квалификационной категории либо в учреждении, отнесенном ко II группе по оплате труда руководителей, и наличии I квалификационной категории;	14 616
	• при работе в учреждении, отнесенном ко II группе по оплате труда руководителей, и наличии высшей квалификационной категории либо в учреждении, отнесенном к группе по оплате труда руководителей, и наличии I квалификационной категории;	15 787
	• при работе в учреждении, отнесенном ко I группе по оплате труда руководителей, и наличии высшей квалификационной категории либо в учреждении, отнесенном к группе по оплате труда руководителей, и наличии I квалификационной категории	17 050
2й квалификацион ный уровень	➤ заведующий (начальник) обособленным структурным подразделением, реализующим общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей; ➤ начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий): кабинета лаборатории, отдела, отделения, сектора, учебно-консультационного пункта, учебной (учебно-производственной) мастерской, учебного хозяйства и других структурных подразделений образовательного учреждения (подразделения) начального и средне-профессионального образования (кроме должностей руководителей структурных подразделений, отнесенных к III квалификационному уровню); ➤ старший мастер образовательного учреждения (подразделения) начального и (или) среднего профессионального образования:	13 535
	• при работе в учреждении, отнесенном к III группе по оплате труда руководителей, и наличии высшей квалификационной категории либо в учреждении, отнесенном ко II группе по оплате труда руководителей, и наличии I квалификационной категории;	14 616
	• при работе в учреждении, отнесенном ко II группе по оплате труда руководителей, и наличии высшей квалификационной категории либо в учреждении, отнесенном к I группе по оплате труда руководителей, и наличии I квалификационной категории;	15 787
	• при работе в учреждении, отнесенном к группе по оплате труда руководителей, и наличии высшей квалификационной категории	17 050
3й квалификацион ный уровень	➤ начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий) обособленного структурного подразделения образовательного учреждения (подразделения) начального и среднего профессионального образования:	13 535

	при работе в учреждении, отнесенном к III группе по оплате труда руководителей, и наличии высшей квалификационной категории, либо в учреждении, либо в учреждении, отнесенном к II группе по оплате труда руководителей, и наличии I квалификационной категории;	14 616
	при работе в учреждении, отнесенном ко II группе по оплате труда руководителей, и наличии высшей квалификационной категории либо в учреждении, отнесенном к I группе по оплате труда руководителей, и наличии I квалификационной категории;	15 787
	при работе в учреждении, отнесенном к I группе по оплате труда руководителей, и наличии высшей квалификационной категории	17 050

Руководителям структурных подразделений и специалистам учреждений устанавливаются повышающие коэффициенты к окладу: за специфику работы; за наличие звания; за наличие учебной степени кандидата наук и доктора наук.

Решение об установлении соответствующих повышающих коэффициентов принимается директором учреждения в отношении каждого конкретного работника в пределах средств, предусмотренных на оплату труда.

2.1.4 Повышающие коэффициенты за специфику работы определяются в следующих размерах:

Основание для установления повышающего коэффициента	Коэффициент за специфику работы, %
1	2
Общеобразовательные учреждения:	
лицей (педагогические работники, работающие в лицейских классах)	10
гимназия (педагогические работники, работающие в гимназических классах), центр образования (педагогические работники, работающие в центре)	10
центр развития (педагогические работники, работающие в центре)	10
индивидуальное обучение на дому детей, имеющих ограниченные возможности здоровья на основании медицинского заключения	13
индивидуальное и групповое обучение детей, находящихся на длительном лечении в детских больницах (клиниках) и детских отделениях больниц для взрослых	13
работники, владеющие иностранным языком и принимающие его в работе в общеобразовательных учреждениях с углубленным изучением иностранного языка	10
Общеобразовательные школы-интернаты, в том числе:	
школы-интернаты всех наименований	10
кадетская школа-интернат	10
образовательные учреждения для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в том числе: детский дом	13
оздоровительные образовательные учреждения санаторного типа (классы, группы) для детей, нуждающихся в длительном лечении (педагогическим работникам)	13
специальные (коррекционные) образовательные учреждения (отделения, классы, группы) для обучающихся (воспитанников) с отклонениями в развитии (в том числе с задержкой психологического развития), в том числе:	13
- детский сад	13
- школа-интернат	13
образовательные учреждения для детей, в нуждающихся в психолого-педагогической и медико-социальной помощи, в том числе:	13
- логопедические пункты	13
- классы (группы) компенсирующего обучения, специальные коррекционные классы (группы) для детей с отклонением в развитии различной направленности в образовательных учреждениях всех типов	13

При наличии оснований для применения двух и более коэффициентов, соответствующие коэффициенты суммируются.

2.1.5 Повышающий коэффициент за наличие звания «Заслуженный учитель Российской Федерации», «Заслуженный учитель Республики Дагестан», «Народный учитель Российской Федерации» и «Народный учитель Республики Дагестан» увеличивает оклад (должностной оклад) педагогических работников на 8% для всех образовательных организаций, за исключением организаций высшего и дополнительного профессионального образования, а также научных организаций.

При наличии нескольких почетных званий оплата производится по одному, имеющему наибольшее значение.

2.1.6 Повышающие коэффициенты принимаются при исчислении выплат по основной работе и работе, осуществляемой по совместительству.

Установление повышающих коэффициентов образует новый оклад, и выплаты компенсационного и стимулирующего характера исчисляются исходя из нового оклада.

III. Условия оплаты труда директоров, заместителей директоров учреждений

3.1. Заработная плата директоров, заместителей директоров учреждений состоит из должностного оклада, выплат компенсационного характера.

Решение об установлении размера должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера директорам учреждений принимается Министерством образования и науки Республики Дагестан.

Решение о премировании заместителей директора учреждения принимается директором.

Условия оплаты труда руководителей учреждений устанавливаются в трудовом договоре, заключенном на основе типовой формы трудового договора, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 года №329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения».

3.2. Размер должного оклада руководителя учреждения определяется трудовым договором в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления и особенностей деятельности и значимости учреждения.

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, заместителей, заместителей руководителей и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя) определяется нормативным правовым актом учредителя соответствующих учреждений, в кратности от 1 до 3.

Должностные оклады заместителей директоров учреждений устанавливаются на 10-30% ниже должностных окладов руководителей этих учреждений.

К основному персоналу учреждений относятся работники, непосредственно обеспечивающие выполнение функций, для реализации которых создано учреждение (педагогические работники).

Перечень должностей и профессий работников учреждений, которые относятся к основному персоналу по виду экономической деятельности «Образование», устанавливаются Министерством образования и науки Республики Дагестан.

Соотношение среднемесячной заработной платы руководителей, заместителей руководителей учреждений и среднемесячной заработной платы работников учреждений, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения, рассчитывается за календарный год. Соотношение среднемесячной заработной платы руководителей, заместителей руководителей учреждений и среднемесячной заработной платы работников учреждения определяется путем деления среднемесячной заработной платы соответствующего руководителя, заместителя руководителя на среднемесячную заработную плату работников этого учреждения. Определение среднемесячной заработной платы в указанных целях осуществляется в соответствии с Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2007 года № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы».

При определении средней заработной платы работников основного персонала учреждения учитываются оклады (должностные оклады) с учетом повышения за работу в сельской местности и специфику работы, ставки заработной платы и выплаты стимулирующего характера (за исключением выплат, не предусмотренных системой оплаты труда и материальной помощи) за календарный год, предшествующий году установления должностного оклада руководителю.

3.3. Должностной оклад руководителя учреждения исчисляется по следующей формуле:

$O_{рук.} = ЗП_{ср} \times K$, где:

$O_{рук.}$ – должностной оклад руководителя;

$ЗП_{ср}$ – размер средней заработной платы работников, которые относятся к основному персоналу учреждения;

K – повышающий коэффициент, учитывающий масштаб и уровень управления.

3.4. Отнесение к группам оплаты труда руководителей учреждений осуществляется в зависимости от количества показателей образовательного учреждения (контингент обучающихся, количество работников, наличие компьютерных классов и т.д.)

Размеры повышающего коэффициента для определения должностного оклада руководителя учреждения по группе оплаты труда и объемные показатели, характеризующие масштаб управления образовательным учреждением, утверждаются Министром образования и науки РД.

3.5. В случае изменения размера должностного оклада руководителя образовательного учреждения, вследствие увеличения средней величины заработной платы работников, которые относятся к основному персоналу возглавляемого учреждения, и (или) изменения группы оплаты труда руководителя образовательного учреждения, с ним заключается дополнительное соглашение к трудовому договору, предусматривающее соответствующее изменение размера должностного оклада.

Премирование директоров учреждений осуществляется в соответствии с положением о премировании, утверждаемым нормативным актом Министерства образования и науки Республики Дагестан.

Премирование заместителей директора учреждения осуществляется в соответствии с положением о премировании, утверждаемым нормативным актом учреждения.

3.6. Директорам учреждений и их заместителям по согласованию с Министерством образования и науки Республики Дагестан разрешается вести в учреждениях, в штате которых они состоят, работу по специальности в пределах рабочего времени по основной должности, но не более 12 часов в неделю.

Определение размеров заработной платы директоров и заместителей по основной должности и работе по специальности, выполняемой в порядке совмещения, производится отдельно по каждой из должностей (виду работ).

IV. Условия осуществления размеры выплат компенсационного характера

4.1. В соответствии с перечнем видов выплат компенсационного характера в государственных учреждениях Республики Дагестан, утвержденным постановлением Правительства Республики Дагестан от 28 апреля 2009 года № 117, работникам устанавливаются следующие виды выплат компенсационного характера:

- выплаты работникам, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда; выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещений профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

4.2. Выплаты работникам, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

К указанным выплатам относится доплата в повышенном размере от 4 до 12 % оклада, тарифной ставки работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, по результатам специальной оценки условий труда за время фактической занятости на таких работах.

4.3. Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями устанавливаются в соответствии со статьей 148 Трудового кодекса Российской Федерации и законодательством Республики Дагестан.

Указанные выплаты причисляются к общей сумме начисленной заработной платы по окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы, компенсационным и стимулирующим выплатам.

4.4. К выплатам за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, для учреждений образования относятся:

а) доплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается в соответствии со статьей 151 Трудового кодекса Российской Федерации;

б) доплата за расширение зоны обслуживания устанавливается в соответствии со статьей 151 Трудового кодекса Российской Федерации;

в) доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается в соответствии со статьей 151 Трудового кодекса Российской Федерации (данный подпункт не распространяется на директора учреждения, его заместителей);

г) доплата за работу в ночное время устанавливается в соответствии со статьей 154 Трудового кодекса Российской Федерации.

Доплата за работу в ночное время с 22.00 до 6.00 устанавливается за каждый час работы в размере 50% часовой ставки (должностного оклада) с учетом доплаты за работу с вредными и (или) опасными условиями труда.

Расчет части оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за час работы определяется путем деления оклада (должностного оклада), ставки заработной платы с учетом доплаты за работу с вредными и (или) опасными условиями труда работника на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году;

д) оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни устанавливается в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

е) выплаты за работу, не входящую в круг основных обязанностей работников, устанавливаются в следующих размерах:

Виды работ		Размер выплат в %
1. За работу во время вредных и (или) опасных и иных особых условиях труда		
1	С тяжелыми и вредными условиями	До 10-12%
2. За работу, не входящую в круг основных обязанностей работника		
1	За выполнение отдельных специальных заданий	До 10 %
2	За руководство ШМО, ГМО	До 5 %, 10 %
3	За работу с библиотечным фондом учебников	До 13 %
4	За совмещение профессий (должностей), за расширение зоны обслуживания или увеличения объема выполняемых работ, за выполнение работ временно отсутствующих работников	Размеры доплат устанавливаются в трудовом договоре по соглашению сторон и максимальными размерами не ограничиваются
5	За работу в ночное время, за работу в выходные и праздничные дни	В соответствии с ст. № 153 ТК РФ
6	За наличие ученой степени кандидата наук	20 %
7	За классное руководство 1-4 классы	10%
8	За классное руководство 5-11 классы	13%
9	За проверку письменных работ	До 10%
10	За заведование кабинетами	5%
11	За заведование домоводством, мастерскими	10%, 18%
12	За осуществление индивидуального обучения на дому обучающихся	До 13%
13	За непрерывный стаж работы	До 5%
14	За наличие звания «Почетный работник РФ» Заслуженный учитель РД	10% 8%
15	Молодым специалистам (в первые три года)	20%
16	За руководство физическим воспитанием	60%
17	За преподавание родного языка в школах, где обучение ведется на русском языке	10%
18	За наличие в классе детей свыше 26-30 31-40 Свыше 40	3% 6 % 9 %

4.5. Выплаты компенсационного характера устанавливаются в процентах к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников по соответствующим квалификационным уровням профессиональной квалификационной группы или в абсолютных размерах, если иное не установлено законодательством.

Выплаты компенсационного характера устанавливаются по основной работе и работе, осуществляемой по совместительству.

Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления работникам учреждений устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными правовыми актами учреждений в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными актами, содержащими нормы трудового права, а также настоящим Перечнем.

V. Условия осуществления и размеры выплат стимулирующего характера

5.1. В соответствии с перечнем видов выплат стимулирующего характера в государственных учреждениях Республики Дагестан, утвержденным постановлением Правительства Республики Дагестан от 28 апреля 2009 года N 117, работникам устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

за интенсивность и высокие результаты работы;
за качество выполняемых работ;
за стаж непрерывной работы, выслугу лет;
премиальные выплаты по итогам работы.

Выплаты стимулирующего характера устанавливаются в процентах к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников (за наличие звания, за стаж педагогической работы и молодому специалисту) или в абсолютных размерах по соответствующим квалификационным уровням профессиональной квалификационной группы (за качество выполняемой работы, интенсивность и высокие результаты труда, премиальные выплаты).

В целях принятия решения о осуществлении выплат стимулирующего характера в учреждении создается комиссия, в которую входят руководитель организации, представители коллегиальных органов управления образовательной организации, профсоюзной организации, а также представитель органа государственной власти Республики Дагестан, осуществляющего функции и полномочия учредителя. Стимулирующие выплаты осуществляются в пределах бюджетных ассигнований республиканского бюджета Республики Дагестан, предусмотренных на оплату труда работников организации, а также средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, направляемых организацией на оплату труда работников.

5.2. Стимулирующие выплаты за интенсивность и высокие результаты работы производятся работникам учреждения за:

- интенсивность и напряженность работы, связанные со спецификой контингента и большим разнообразием развивающихся программ;
- особый режим работы;
- непосредственное участие в реализации приоритетных национальных проектов, федеральных, республиканских программ;
- организацию и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения.

5.3. К выплатам стимулирующего характера за качество выполняемой работы относятся:

- а) а)** стимулирующие выплаты педагогическим работникам за наличие почетного звания: лицам, награжденным знаком "Почетный работник общего образования Российской Федерации", "Почетный работник сферы образования Российской Федерации", "Почетный работник воспитания и просвещения Российской Федерации", - 10 процентов оклада (должностного оклада); лицам, награжденным знаком "Почетный работник начального профессионального образования Российской Федерации", - 10 процентов оклада (должностного оклада); лицам, награжденным знаком "Почетный работник среднего профессионального образования Российской Федерации", - 10 процентов оклада (должностного оклада).

При наличии у педагогического работника учебной нагрузки от одной ставки и выше оплата за наличие почетного звания производится от одной ставки. В случае, когда педагогический работник имеет учебную нагрузку менее одной ставки, оплата производится пропорционально отработанному времени.

Директорам учреждений и их заместителям производится оплата за наличие почетного звания только в том случае, если они ведут учебную нагрузку, за часы учебной нагрузки. Оплата производится от ставки заработной платы пропорционально отработанному времени.

При наличии нескольких почетных званий оплата производится по одному основанию, имеющему наибольшее значение;

- б)** стимулирующие выплаты молодым специалистам в первые 3 года работы выплачиваются в размере 20 процентов от оклада.

Молодым считается дипломированный специалист (в том числе бакалавр, магистр, вне зависимости от формы обучения), который в первые 2 года после окончания учреждения среднего или высшего профессионального образования устроился на работу в учреждение на должность, относящуюся к основному персоналу (педагогическому) учреждения;

- в)** стимулирующие выплаты водителям автомобилей всех типов, имеющим:

- 1-й класс - 15 процентов оклада (должностного оклада);
- 2-й класс - 5 процентов оклада (должностного оклада).

5.4. Выплаты стимулирующего характера за стаж непрерывной работы устанавливается в виде надбавки к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работникам учреждения за продолжительность педагогической работы в учреждениях образования.

Работникам, занимающим по совместительству штатные должности в учреждениях, надбавка выплачивается в порядке и на условиях, предусмотренных для этих должностей.

Надбавка за стаж непрерывной работы выплачивается с момента возникновения права на назначение или изменения размера этой надбавки на основании приказа руководителя учреждения. Директор учреждения несет ответственность за своевременный пересмотр размера ежемесячной надбавки за стаж непрерывной работы работникам учреждения.

Основным документом для определения стажа работы, дающего право на получение ежемесячной надбавки к должностному окладу работникам учреждения, является трудовая книжка. В качестве дополнительных документов могут представляться справки соответствующих организаций, подтверждающие наличие сведений, имеющих значение при определении права на ежемесячную надбавку к должностному окладу за стаж непрерывной работы, заверенные подписью руководителя и печатью.

Размер исчисления стимулирующих выплат за стаж педагогической работы определен в следующих размерах от должностных окладов (ставок заработной платы) с учетом учебной нагрузки:

- от 3 до 5 лет – 2 %;**
- от 5 до 10 лет – 3 %;**
- от 10 до 15 лет – 4 %;**
- свыше 15 лет – 5 %**

При наличии у педагогических работников учебной нагрузки от одной ставки и выше оплата за стаж педагогической работы начисляется от одной ставки. В случае, когда педагогический работник имеет учебную нагрузку менее одной ставки, оплата производится пропорционально отработанному времени.

Премияльные выплаты по итогам работы устанавливаются работникам учреждений за:

официально зафиксированные достижения учащихся в олимпиадах, конкурсах, исследовательской работе;
разработку программ кружков и факультативов;
официально зафиксированные достижения педагога в конкурсах и исследовательской работе;
организацию внеучебных мероприятий, в том числе социальных проектов; участие педагога в экспериментальной или научно-методической деятельности, в том числе активное участие в семинарах, конференциях, методических объединениях;
создание сетевых, инновационных программ, в том числе элективных курсов, в рамках профильного обучения, утвержденных внешними рецензентами;
авторские программы разного типа; образцовое содержание кабинета;
высокий уровень организации и проведения итоговой и промежуточной аттестации учащихся;
высокий уровень организации и контроля (мониторинга) учебно-воспитательного процесса;
качественную организацию работы общественных органов, участвующих в управлении школой (экспертно-методический совет, педагогический совет, органы ученического самоуправления и т.д.);
сохранение контингента учащихся в 10-11 классах;
обеспечение выполнения требований пожарной и электробезопасности, охраны труда;
высокое качество подготовки и организации ремонтных работ; своевременное обеспечение необходимым инвентарем образовательного процесса;

Работники учреждений премируются:

а) в случае поощрения:

Правительством Республики Дагестан – в размере 10 000 рублей;
Главой Республики Дагестан – в размере 15 000 рублей;
Правительством Российской Федерации – в размере 15 000 рублей;
Президентом Российской Федерации – в размере 20 000 рублей;

б) при награждении:

орденами и медалями Российской Федерации – в размере 20 000 рублей;
ведомственными наградами:

Почетной грамотой Министерства образования и науки Российской Федерации (нагрудным знаком) – в размере 10 000 рублей;

Почетной грамотой Министерства образования и науки Республики Дагестан – в размере 5 000 рублей.

5.5 Премияльные выплаты по итогам работы устанавливаются работникам учреждений за:

официально зафиксированные достижения учащихся в олимпиадах, конкурсах, исследовательской работе; разработку программ кружков и факультативов;
официально зафиксированные достижения педагога в конкурсах и исследовательской работе;
организацию внеучебных мероприятий, в том числе социальных проектов; участие педагога в экспериментальной или научно-методической деятельности, в том числе активное участие в семинарах, конференциях, методических объединениях; создание сетевых, инновационных программ, в том числе элективных курсов, в рамках профильного обучения, утвержденных внешними рецензентами;
авторские программы разного типа; образцовое содержание кабинета;
высокий уровень организации и проведения итоговой и промежуточной аттестации учащихся;
высокий уровень организации и контроля (мониторинга) учебно-воспитательного процесса;
качественную организацию работы общественных органов, участвующих в управлении школой (экспертно-методический совет, педагогический совет, органы ученического самоуправления и т.д.);
сохранение контингента учащихся в 10-11 классах; обеспечение выполнения требований пожарной и электробезопасности, охраны труда; высокое качество подготовки и организации ремонтных работ; своевременное обеспечение необходимым инвентарем образовательного процесса; внедрение новых программ, положений, подготовка экономических расчетов; качественное ведение документации на основании актов внешнего контроля;
отсутствие жалоб со стороны работников.

5.6. Работники учреждений премируются:

а) в случае поощрения:

Правительством Республики Дагестан - в размере 10 000 рублей;
Главой Республики Дагестан - в размере 15 000 рублей;
Правительством Российской Федерации - в размере 15 000 рублей;

Президентом Российской Федерации - в размере 20 000 рублей;

б) при награждении:

орденами и медалями Российской Федерации - в размере 20 000 рублей;

ведомственными наградами:

Почетной грамотой Министерства образования и науки Российской Федерации (нагрудным знаком) - в размере 10 000 рублей;

Почетной грамотой Министерства образования и науки Республики Дагестан - в размере 5 000 рублей.

5.7 Положение о порядке распределения стимулирующей части фонда оплаты труда работников учреждения, включающее в себя конкретный перечень критериев и размеры выплат стимулирующего характера, утверждается приказом Министерства образования и науки Республики Дагестан.

На основе настоящего Положения администрацией учреждения совместно с органами самоуправления учреждения разрабатывается соответствующий локальный акт, определяющий перечень критериев и показателей, размер стимулирующих надбавок, порядок их расчета и выплаты. Указанный локальный акт принимается общим собранием трудового коллектива, согласовывается с профсоюзным комитетом и утверждается руководителем учреждения.

Средства на оплату труда, формируемые за счет бюджетных ассигнований республиканского бюджета Республики Дагестан, могут направляться учреждением на выплаты стимулирующего характера. При этом объем средств на указанные выплаты рассчитывается от общего фонда оплаты труда с учетом повышающих коэффициентов и компенсационных выплат и должен составлять:

для педагогических работников общеобразовательных учреждений - не менее 5 процентов;

для педагогических работников дошкольных образовательных учреждений - не менее 5

процентов; для преподавателей и мастеров производственного обучения образовательных учреждений профессионального образования - не менее 5 процентов;

для лиц, занимающих другие должности, не менее 5 процентов.

VI. Другие вопросы оплаты труда

Работникам учреждений при наличии экономии фонда оплаты труда оказывается материальная помощь (материальное поощрение) в виде единовременны (разовых) денежных выплат в связи с торжественным событием. Юбилеем, смертью близких родственников (родителей работников, мужа (жены), детей), утраты жилья, имущества в результате несчастного случая, стихийного бедствия или непредвиденных обстоятельств, длительным (более месяца) лечением в стационарных медицинских учреждениях, в других исключительных случаях тяжелого материального положения. Решение об оказании материальной помощи принимается на основании письменного заявления работника.

Выплата материальной помощи производится – на основании приказа учреждения; директорам учреждений на основании распоряжения Министра образования и науки РД.

Материальная помощь является выплатой социального характера и при исчислении средней заработной платы работников не учитывается.